



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 17]
No. 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 25, 1987/वैशाख 5, 1909
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 25, 1987/VAISAKHA 5, 1909

इस भाग में भिन्न दृष्ट संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन की रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रचार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1987

सा का नि 288—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा पदों पर नियुक्ति का प्रयोग करने हुए आरक्षित, न्याय और कानूनी कार्य
मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) केन्द्रीय सरकार अधिवक्ता, मुम्बई, दिल्ली और कलकत्ता भर्ती नियम, 1978 को, उन बातों के निवाह प्रधिकार करने हुए, जिन्हें
जैसे अधिनियम से पढ़ने किया गया है या करने में लाप किया गया है विधि और न्याय मंत्रालय के विधि कार्य विभाग में केंद्रीय सरकार अधिवक्ता, मुम्बई,
दिल्ली और कलकत्ता के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) केन्द्रीय सरकार अधिवक्ता, मुम्बई,
दिल्ली और कलकत्ता, भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संस्था, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वा होता वा होना विभाग के आदेशों अनुसूची
के स्लॉभ 2 में स्लॉभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातों के दृष्टि से उक्त
अनुसूची के स्लॉभ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आस्था है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति — जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जा कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के विभिन्न उपबन्धों को किम वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6 व्याप्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आदेशों-सीमा से छूट और अन्य विधायक पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया गया है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिनियम	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय विधि सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
केन्द्रीय सरकार अधिवक्ता मुम्बई, दिल्ली और कलकत्ता	7* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिश्रम लेना दिया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क	4500-150-5700 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। ट्रेडिंग -आय-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख मार्ग में व्ययवहियों के (उत्तरे निम्न जा अर्हमान और विकास होना तथा लक्ष्य में है) (आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न जा गई अतिरिक्त होगी।	हा केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो निर्धारित						
व्यक्ति आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त करके की वंश में लागू होंगे या नहीं						
अवश्यक						
(1) अधिवक्ता अधिनियम, 1961 (1961 वा 25) में यथापरिभाषित "अधिवक्ता" होता चाहिए जिसने उस रूप में 12 वर्ष व्यवसाय किया है, जिसमें वह अवधि भी है जिसके दौरान उसने 1-1-1977 के पूर्व मुम्बई या कलकत्ता उच्च न्यायालय में मानिसिटर न्यायावादी के रूप में व्यवसाय किया है, या ऐसा अधिवक्ता या कलकत्ता उच्च न्यायालय (मूल शाखा) नियम, 1914 के अध्याय 1 के नियम 1 के परन्तुक की परिधि में है और जिसने उस रूप में 12 वर्ष व्यवसाय किया है (केवल कलकत्ता में के पद के लिए)				लागू नहीं होता	(1) ऐसे व्यक्तियों के लिए एक वर्ष जो नियुक्ति के समय अर्हता है।	
(2) आयकर मुकदमा कार्य का अनुभव (कलकत्ता के 1 पद के लिए और मुम्बई के 1 पद के लिए)					(11) ऐसे व्यक्तियों के लिए दो वर्ष जिन्हें अनुभव 8 के अधीन अर्हता में की मद	
(2) यथास्थिति कलकत्ता या मुम्बई उच्च न्यायालय की मूल शाखा के अधिवक्ता के रूप में काम करने का हकदार होता चाहिए।					(111) के नीचे टिप्पण (1) में शिथिल करने वाले खण्ड के अधीन नियुक्त किया गया है।	

8

- टिप्पण 1—उक्त पद पर ऐसे अभ्यर्थी का भी नियुक्त किया जा सकता है जो उपर्युक्त प्रविष्टि (iii) के अधीन ग्रहणा प्राप्त नहीं है किन्तु उक्त रूप से उसकी नियुक्ति इस शर्त के अधीन रहने हुए होंगी कि वह ऐसी नियुक्ति की तारीख से 1 वर्ष की अवधि के भीतर उक्त ग्रहणा प्राप्त कर लेगा है।
- 2—यद्यपि किसी नियुक्ति उपरोक्त नियमों के आधार पर की जाएगी, किन्तु चयन किए गए अभ्यर्थी की नियुक्ति जब दिल्ली में की जाएगी तब उसका पदाभिधान भारत सरकार का द्वितीय सान्निहित होगा क्योंकि दिल्ली में उसे दस्तावेज-लेखन में संबंधित कार्य किया जाएगा।
- 3—ग्रहणाएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- 4—अनुभव संबंधित ग्रहणा (ग्रहणाएं) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सच शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अन्य समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगन्ता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन्हें सी-सी/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

नाग नहीं होगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) —

सीधी भर्ती करने समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श होगा आवश्यक।

1. सचिव, विधि कार्य विभाग — अध्यक्ष

2. अपर सचिव, विधि कार्य विभाग — सदस्य

3. ऐसा संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार, जो विधि कार्य विभाग में तत्काल के लिए सामान्य प्रशासन का, यदि कोई हो, आवश्यक है — सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित में विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियाँ, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष का किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 6th April, 1987

G.S.R. 288—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supercession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) Central Government Advocates, Bombay, Delhi and Calcutta Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supercession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Central Government Advocates, Bombay, Delhi and Calcutta in the Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) Central Government Advocates, Bombay, Delhi and Calcutta, Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Central Government Advocate, Bombay, Delhi and Calcutta.	7* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A'	Rs. 4500-150-5700.	Not applicable.	No exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes, for direct recruits only.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees		Period of probation, if any.
8				9		10
Essential :						
(i) Should be an Advocate as defined in Advocates Act, 1961 (25 of 1961) who has practised as such for 12 years including the period during which he had practised as Solicitor/Attorney of the High Court of Bombay or Calcutta prior to 1-1-1977.				Not applicable.		
OR						
				(i) 1 year for those who are qualified at the time of appointment.		
				(ii) 2 years for those appointed under relaxation clause as per note (i) below item (iii) of the essential qualifications, under Column 8.		

An Advocate coming within the proviso to rule 1 of Chapter 1 of the Calcutta High Court (Original Side) Rules, 1914 who has practised as such for 12 years. (For post in Calcutta only)

(ii) Experience of Income tax Litigation work (for 1 post at Calcutta and 1 post at Bombay).

(iii) Must be entitled to act as an Advocate on the Original side of the High Court of Calcutta or Bombay as the case may be.

Note (1) A candidate who is not qualified under entry (iii) above may also be appointed to the post but his appointment thereto shall be subject to the condition that he acquires the qualification within a period of one year from the date of such appointment.

Note (2) While recruitment will be made on the basis of the aforesaid rules the selected candidate when posted at Delhi, will be designated as 'Second Solicitor to the Government of India', since at Delhi he will be entrusted with work relating to conveyancing."

Note (3) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note (4) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'A' (Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). 1. Secretary, Deptt. of Legal Affairs—Chairman. 2. Additional Secretary, Deptt. of Legal Affairs—Member. 3. Joint Secretary and Legal Adviser for time being in charge of General Administration, if any, in the Department of Legal Affairs—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to Confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.

[No. A 12018/6/83-Adm. I (I.A)]

D.P. SHARMA, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 1987

सा.का.नि. 289. :—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रवृत्त अधिकारियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इस नियमों का मन्त्रालय नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 के नियम 105 के उप-नियम (4) के खण्ड (5) के उपखण्ड (ग) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

(ग) महिला अभ्यर्थियों की दशा में, निम्नलिखित शारीरिक मानकों को पूरा करना उम्मीद आवश्यक है, अर्थात् ऊँचाई 157 सें.मी., ऊँचाई के अनुसार वजन, किन्तु 46 कि.ग्रा. से कम न हो, दृष्टि (चक्षुः के माप या उस के बिना) एक आंख में दूर की नजर 6/6 और दूसरी आंख में 6/9, एक आंख में पास की नजर, 0.6 और दूसरी आंख में 0.8 अभ्यर्थियों के घुटने मिले हुए नहीं होने चाहिए या पांव के तलबे चपटे नहीं होने चाहिए।

[फा.सं. एफ-2/59/86-स्थापना के.रि.पु. बल, और कामिक-2]

महेश्वर कुमार अग्रवाल, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग—2 खंड 3 में सा. नि. प्रा. सं. 499 तारीख 24-2-1955 के अधीन प्रकाशित किए गए थे और उसके बाद उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

1. अधिसूचना सं. एफ. 8-10-55 पुलिस 11 तारीख 10-6-1955
2. अधिसूचना सं. 8-10-55-पुलिस II तारीख 20-8-55
3. अधिसूचना सं. एफ. 3-2-56/पी. II तारीख 8-2-57
4. अधिसूचना सं. एफ. 3-2-58-पी. II तारीख 19-8-58
5. अधिसूचना सं. एफ. 3-4-58-पी. II तारीख 22-12-58
6. अधिसूचना सं. एफ. 2-5-59-पी. II तारीख 4-1-59
7. अधिसूचना सं. एफ. 3-4-58-पी. II तारीख 22-12-59
8. अधिसूचना सं. 3-1-56-पी. II तारीख 7-4-59

9. अधिसूचना सं. 2-3-59-पी. II तारीख 16-6-59
10. अधिसूचना सं. 843 तारीख 18-7-59
11. अधिसूचना सं. 2-8-59 पी. II तारीख 14-8-59
12. अधिसूचना सं. 2/9/59 पी. II तारीख 31-8-59
13. अधिसूचना सं. 2/15/59 पी. II तारीख 14-11-59
14. अधिसूचना सं. 2-14-59 पी. II तारीख 11-1-60
15. अधिसूचना सं. 2-11-59 पी. II तारीख 29-1-60
16. अधिसूचना सं. 3-5-58-पी. II तारीख 4-4-50
17. अधिसूचना सं. 19/68/59-पी. II तारीख 4-5-60
18. अधिसूचना सं. 2/4/60-पी. II तारीख 4-5-60
19. अधिसूचना सं. 2/10/59-पी. II तारीख 20-5-60
20. अधिसूचना सं. 14/1/61-पी. II तारीख 7-12-61
21. अधिसूचना सं. 2/3/61 पी. II तारीख 4-5-61
22. अधिसूचना सं. 2/6/61 पी. II तारीख 9-5-61
23. अधिसूचना सं. 2/7/61; पी. II तारीख 2-6-61
24. अधिसूचना सं. 2/5/61 पी. II तारीख 29-9-61
25. अधिसूचना सं. 2/8/61-पी. II तारीख 13-7-61
26. अधिसूचना सं. 2/1/61 पी. II तारीख 3-2-61
27. अधिसूचना सं. 2/9/60-पी. II तारीख 19-4-61
28. अधिसूचना सं. 2/1/61 पी. II तारीख 11-9-62
29. अधिसूचना सं. 2/1/63-पी. II तारीख 2-8-63
30. अधिसूचना सं. 2/5/63-पी. II तारीख 3-8-63
31. अधिसूचना सं. 2/6/62-पी. II तारीख 6-2-63
32. अधिसूचना सं. 2/1/63-पी. II तारीख 30-3-64
33. अधिसूचना सं. 2/4/64-पी. II तारीख 16-9-64
34. अधिसूचना सं. 2/1/65-पी. II तारीख 29-3-65
35. अधिसूचना सं. 33/9/एम/65-पी. II तारीख 11-3-66
36. अधिसूचना सं. 15/35/65-पी. II तारीख 24-3-66
37. अधिसूचना सं. 2/1/66-पी. II तारीख 9-8-66
38. अधिसूचना सं. 8/1/एम/65-पी. II तारीख 14-9-66

39. अधिसूचना सं. 2/4/66-पी. II तारीख 14-12-66
40 सा. का. नि. 1989 तारीख 21-12-66
41 सा. का. नि. 1988 तारीख 21-12-66
42 अधिसूचना सं. 2/7/67-पी. II तारीख 13-12-67
43 अधिसूचना सं. 2/3/71-पी. II तारीख 5-1-67
44 अधिसूचना सं. 25/3/66-पी. II तारीख 24-1-67
45 अधिसूचना सं. 15/5/एस्/65-पी. II तारीख 18-2-67
46 अधिसूचना सं. 2/9/66-पी. II तारीख 2-3-67
47 अधिसूचना सं. 2/1/67-पी. II तारीख 17-5-67
48 अधिसूचना सं. 213 तारीख 18-2-67
49 अधिसूचना सं. 2/4/65-पी. II तारीख 29-6-67
50 अधिसूचना सं. 9/2/66-पी. II तारीख 5-8-67
51 अधिसूचना सं. 2/5/67-पी. II तारीख 17-10-67
52 अधिसूचना सं. 15/18/66-पी. II तारीख 25-9-67
53 अधिसूचना सं. 2/1/67-पी. II तारीख 11-5-67
54 अधिसूचना सं. 2/8/67-पी. II तारीख 18-1-68
55 सा. का. नि. 373 तारीख 23-2-68
56 अधिसूचना सं. 8/67/67-पी. II तारीख 21-5-68
57 अधिसूचना सं. 2/4/68-पी. II तारीख 22-5-68
58 अधिसूचना सं. 2/5/68-पी. II तारीख 24-6-68
59 अधिसूचना सं. 2/5/68-पी. II तारीख 24-6-68
60 सा. का. नि. 1021 तारीख 1-6-68
61 सा. का. नि. 2236 तारीख 20-9-69
62 अधिसूचना सं. आर. IX-1/69-एस्टेट (सी आर पी एफ.)—
जी पी ए-1 तारीख 12-11-70
63 अधिसूचना सं. आर. IX-1/69-एस्टेट (सी. आर. पी. एफ.—
9086-जी. पी. ए-1 तारीख 19-11-70
64 सा. का. नि. 243 तारीख 1-1-72
65 अधिसूचना सं. आर. IX-1/71-एस्टेट (सी. आर. पी. एफ.)
तारीख 28-7-71
66 अधिसूचना सं. 4/12/71-पर्स-1 जी. पी. ए-1 तारीख
20-12-71
67 सा. का. नि. 83 तारीख 8-1-72
68 सा. का. नि. 146 तारीख 5-2-72
69 अधिसूचना सं. 4/2/72 पर्स-1 तारीख 6-4-72
70 सा. का. नि. 232 तारीख 10-3-73
71 सा. का. नि. 316 तारीख 11-3-73
72 सा. का. नि. 439 तारीख 28-4-73
73 सा. का. नि. 315 तारीख 31-3-73
74 सा. का. नि. 438 तारीख 28-4-73
75 सा. का. नि. 562 तारीख 2-6-73
76 सा. का. नि. 881 तारीख 18-5-73
77 सा. का. नि. 144 तारीख 1-2-75
78 सा. का. नि. 411 तारीख 29-3-75
79 सा. का. नि. 939 तारीख 2-8-75
80 सा. का. नि. 2240 2238, 2239, 2241 तारीख
16-8-75
81 सा. का. नि. 37 तारीख 10-1-76
82 सा. का. नि. 2600 तारीख 16-10-76
83 सा. का. नि. 402 तारीख अगस्त 1976
84 सा. का. नि. 544 तारीख 17-4-76
85 सा. का. नि. 851 तारीख 12-6-76
86 सा. का. नि. 1617 तारीख 20-11-76
87 सा. का. नि. 1618 तारीख 20-11-76
88 सा. का. नि. 480 तारीख 9-4-77
89 सा. का. नि. 823 तारीख 2-7-77
90 सा. का. नि. 1673 तारीख 17-12-77
91 सा. का. नि. 358 तारीख 18-3-78
92 सा. का. नि. 1154 तारीख 23-9-78
93 सा. का. नि. 775 तारीख 9-6-79
94 सा. का. नि. 1391 तारीख 24-11-79
95 सा. का. नि. 75 तारीख 26-1-80
96 सा. का. नि. 421 तारीख 19-4-80
97 सा. का. नि. 235 तारीख 1-3-80
98 सा. का. नि. 476 तारीख 3-5-80
99 सा. का. नि. 636 तारीख 14-6-80
100 सा. का. नि. 527 तारीख 6-6-81
101 सा. का. नि. 877 तारीख 17-9-81
102 सा. का. नि. 163 तारीख 26-2-83
103 सा. का. नि. 631 तारीख 27-8-83
104 सा. का. नि. 749 तारीख 15-10-83
105 सा. का. नि. 768 तारीख 22-10-83
106 सा. का. नि. 332 तारीख 6-4-85
107 सा. का. नि. 943 तारीख 12-10-85
108 सा. का. नि. 117(ई) तारीख 28-2-85
109 सा. का. नि. 690 तारीख 27-7-85
110 सा. का. नि. 548 तारीख 26-7-86
111 सा. का. नि. 1006 तारीख 22-11-86
112 सा. का. नि. 569 तारीख 2-8-86
113 सा. का. नि. 1056 तारीख 13-12-86

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 9th April, 1987

G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Reserve Police Force Rules, 1955 namely :—

(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In Rule 105, after sub-clause (c) of clause (iv) of sub-rule (4) of the Central Reserve Police Force Rules, 1955 the following shall be inserted, namely :—

“(cc) In the case of female candidates, they must satisfy Physical standard, namely—height 157 Cms. weight according to height but not less than 46 Kgs; eye sight (with or without glasses) distant vision 6/6 in one eye and 6/9 in the other eye; near vision 0.6 in one eye and 0.8 in the other eye, candidates should not have knock knee or flat foot ;

[No. F. 2/56/86-Estt. (CRPF) & Pers. II]

M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, 1955, Part-II Section 3 vide SRO 499, dated 24th February, 1955 and subsequently amended vide :—

- (1) Notification No. F. 8/10/55-Police-II dated 10-6-55.
- (2) Notification No. 8/10/55-Police-II dated 20-8-55.
- (3) Notification No. F. 3/2/56-P. II dated 8-2-57.
- (4) Notification No. F. 3/2/58-P. II dated 19-8-58.
- (5) Notification No. F. 3/4/58-P. II dated 22-12-58.
- (6) Notification No. F. 2/5/78-P. II dated 4-1-59.
- (7) Notification No. F. 3/4/58-P. II dated 22-12-58.
- (8) Notification No. 3/1/56-P. II dated 7-4-59.
- (9) Notification No. 2/3/59-P. II dated 16-6-59.
- (10) G.S.R. No. 843 dated 1959.
- (11) Notification No. 2/8/59-P. II dated 14-8-59.
- (12) Notification No. 2/9/59-P. II dated 31-8-59.
- (13) Notification No. 2/15/59-P. II dated 14-11-59.
- (14) Notification No. 2/14/59-P. II dated 11-1-60.
- (15) Notification No. 2/11/59-P. II dated 29-1-60.
- (16) Notification No. 3/5/58-P. II dated 4-4-60.
- (17) Notification No. 19/68/59-P. II dated 4-5-60.
- (18) Notification No. 2/4/60-P. II dated 4-5-60.
- (19) Notification No. 2/10/59-P. II dated 20-5-60.
- (20) Notification No. 14/1/61-P. II dated 7-12-61.
- (21) Notification No. 2/3/61-P. II dated 4-5-61.
- (22) Notification No. 2/6/61-P. II dated 9-5-61.
- (23) Notification No. 2/7/61-P. II dated 2-6-61.
- (24) Notification No. 2/5/61-P. II dated 29-9-61.
- (25) Notification No. 2/8/61-P. II dated 13-7-61.
- (26) Notification No. 2/1/61-P. II dated 3-2-61.
- (27) Notification No. 2/9/60-P. II dated 19-4-61.
- (28) Notification No. 2/4/61-P. II dated 14-9-62.
- (29) Notification No. 2/4/63-P. II dated 2-8-63.
- (30) Notification No. 2/5/63-P. II dated 30-8-63.

- (31) Notification No. 2/6/62-P. II dated 6-2-63.
- (32) Notification No. 2/1/63-P. II dated 30-3-64.
- (33) Notification No. 2/4/64-P. II dated 16-9-64.
- (34) Notification No. 2/1/65-P. II dated 29-3-65.
- (35) Notification No. 33/9(s)/65-P. II dated 11-3-66.
- (36) Notification No. 15/35/65-P. II dated 24-3-66.
- (37) Notification No. 2/1/66-P. II dated 9-8-66.
- (38) Notification No. 8/1(s)/65-P. II dated 14-9-66.
- (39) Notification No. 2/4/66-P. II dated 14-12-66.
- (40) G.S.R. 1989 dated 21-12-66.
- (41) G.S.R. 1988 dated 21-12-66.
- (42) Notification No. 2/7/67-P. II dated 13-12-67.
- (43) Notification No. 2/3/64-P. II dated 5-1-67.
- (44) Notification No. 25/3/66-P. II dated 5-1-67.
- (45) Notification No. 15/5(s)/65-P. II dated 18-2-67.
- (46) Notification No. 2/6/66-P. II dated 2-3-67.
- (47) Notification No. 2/1/67-P. II dated 17-5-67.
- (48) G.S.R. 243 dated 18-2-67.
- (49) Notification No. 2/4/65-P. II dated 29-6-67.
- (50) Notification No. 9/2/66-P. II dated 5-8-67.
- (51) Notification No. 2/5/67-P. II dated 17-10-67.
- (52) Notification No. 15/18/66-P. II dated 25-9-67.
- (53) Notification No. 2/4/67-P. II dated 11-5-67.
- (54) Notification No. 2/8/67-P. II dated 18-1-68.
- (55) G.S.R. 373 dated 23-2-68.
- (56) Notification No. 8/67/67-P. II dated 21-5-68.
- (57) Notification No. 2/4/68-P. II dated 22-5-68.
- (58) Notification No. 2/5/68-P. II dated 24-6-68.
- (59) Notification No. 2/10/68-P. II dated 5-10-68.
- (60) G.S.R. 1021, dated 1-6-68.
- (61) G.S.R. 2236, dated 20-9-69.
- (62) Notification R. IX-1/69-Estt. (CRPF) GPA-I dated 12-11-70.
- (63) Notification No. R. IX-1/69-Estt. (CRPF) 9086 GPA-I dated 19-11-70.
- (64) G.S.R. 243, dated 1-1-72.
- (65) Notification No. R. IX-1/71-Estt. (CRPF) dated 28-7-71.
- (66) Notification No. 4/12/71-Pers. I GPA-I dated 20-12-71.
- (67) G.S.R. 83, dated 8-1-72.
- (68) G.S.R. 146, dated 5-2-72.
- (69) Notification No. 4/2/72-Pers. I dated 6-4-72.
- (70) G.S.R. 235, dated 10-3-73.
- (71) G.S.R. 316, dated 31-5-73.
- (72) G.S.R. 439, dated 28-4-73.
- (73) G.S.R. 315, dated 31-3-73.
- (74) G.S.R. 438, dated 28-4-73.
- (75) G.S.R. 562, dated 2-6-73.
- (76) G.S.R. 881, dated 18-8-73.
- (77) G.S.R. 144, dated 1-2-75.

- (78) G.S.R. 411, dated 29-3-75.
 (79) G.S.R. 939, dated 2-8-75.
 (80) G.S.R. 2240, 2238, 2241 and 2239 dated 16-8-75.
 (81) G.S.R. 37, dated 10-1-76.
 (82) G.S.R. 2600, dated 16-10-75.
 (83) G.S.R. 402, dated 1976.
 (84) G.S.R. 544 dated 17-4-76.
 (85) G.S.R. 851 dated 12-6-76.
 (86) G.S.R. 1617 dated 20-11-76.
 (87) G.S.R. 1618 dated 20-11-76.
 (88) G.S.R. 480, dated 9-4-77.
 (89) G.S.R. 823, dated 2-7-77.
 (90) G.S.R. 1673, dated 17-12-77.
 (91) G.S.R. 358, dated 18-3-78.
 (92) G.S.R. 1154, dated 23-9-78.
 (93) G.S.R. 775, dated 9-6-79.
 (94) G.S.R. 1391, dated 24-11-79.
 (95) G.S.R. 75, dated 26-1-80.
 (96) G.S.R. 421, dated 19-4-80.
 (97) G.S.R. 325, dated 1-3-80.
 (98) G.S.R. 476, dated 3-5-80.
 (99) G.S.R. 636, dated 14-6-80.
 (100) G.S.R. 527, dated 6-6-81.
 (101) G.S.R. 877, dated 17-9-81.
 (102) G.S.R. 163, dated 26-2-83.
 (103) G.S.R. 631, dated 27-8-83.
 (104) G.S.R. 749, dated 15-10-83.
 (105) G.S.R. 768, dated 22-10-83.
 (106) G.S.R. 332, dated 6-4-85.
 (107) G.S.R. 943, dated 12-10-85.
 (108) G.S.R. 117(E), dated 28-2-85.
 (109) G.S.R. 690, dated 27-7-85.
 (110) G.S.R. 548, dated 26-7-86.
 (111) G.S.R. 1006 dated 22-11-86.
 (112) G.S.R. 569 dated 2-8-86.
 (113) G.S.R. 1056 dated 13-12-86.

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1987

सा.का.नि.290 :—मविधायन के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकीय पक्ष में समूह "ख" पदों पर भर्ती नियमावली, 1968 का पुन. संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष में समूह "ख" पदों पर भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1987 कहा जाएगा।

51 GI/87—2

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकीय पक्ष के समूह "ख" पदों पर भर्ती) नियमावली, 1968 की मम्बद्ध अनुसूची में :—

(क) कालम सं. 6 के बाद, निम्नलिखित नया कालम सं. 6 (क) प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"6 (क)

क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों की प्रमुखिधा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन स्वीकार्य है।",

(ख) "वरिष्ठ अनुसूचक (हिन्दी)" के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने कालम 6(क) में प्रविष्टि "नहीं" प्रतिस्थापित की जाएगी।

पाद :—मुख्य नियम सरकारी अधिसूचना, मंत्रिमंडल सचिवालय सं.सा. का.नि. 1175

टिप्पणी :—दिनांक 4-6-68 के तहत भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड-3, उपखंड (1) में पृष्ठ 1404 से 1411 पर प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे :—

- (1) भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड-3 (1) में पृष्ठ 2933-2934 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1264 दिनांक 30-11-74
- (2) भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड 3 (1) में पृष्ठ 2408 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1053 दिनांक 13-8-77
- (2) भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड 3 (1) में पृष्ठ 596 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. 229 दिनांक 13-2-85
- (3) भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड 3(1) में पृष्ठ 597 से 599 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. 230 दिनांक 15-2-85

[सं. ए-12018/1/83-स्था. 2]

मुकुल राय, अवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 27th March, 1987

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Statistical Organisation (Recruitment to Group 'B' posts in the Industrial Statistics Wing) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Statistical Organisation (Recruitment to Group 'B' posts in the Industrial Statistics Wing) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. In the Central Statistical Organisation (Recruitment to Group 'B' posts in the Industrial Statistics Wing) Rules, 1968, in the Schedule,—
 - (a) after column No. 6, the following new column No. 6(a) shall be inserted, namely :—

"6(a)

whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972";
 - (b) against serial No. 2, relating to the post of "Senior Investigator (Hindi)", in column 6(a), the entry "No" shall be inserted.

FOOT NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated 29-6-1968 at pages 1404 to 1411 vide Government Notification, Cabinet Secretariat No. GSR 1175, dated 4-6-68 and was subsequently amended by :

- (i) Government Notification No. GSR 1264 dated 30-11-74 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at pages 2933-2934.
- (ii) Government Notification No. GSR 1055 dated 13-8-77 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page 2406.
- (iii) Government Notification No. 229 dated 13-2-85 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page 596.
- (iv) Government Notification No. 230 dated 15-2-85 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at pages 597 to 599.

[No. A-12018/1/83-Estt. II]
MUKUL ROY, Under Secy.

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 291.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (ग्रुप "ग" पद) भरती नियमावली, 1974 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "ग" पद) भरती (संशोधन) नियमावली, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "ग" पद) भरती नियमावली, 1974 की अनुसूची में सहायक निरीक्षक नियंत्रण के पद से संबंधित क्रम संख्या 6 के सामने कालम 8, 11 और 12 के अन्तर्गत प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

कालम संख्या 8 "अनिवार्य
मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी संकाय से स्नातक तथा गणित/अंकगणित के साथ उच्चतर माध्यमिक अथवा मीनियर स्कूल प्रमाणपत्र"

कालम संख्या 11

"75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भरती द्वारा और शेष 25 प्रतिशत सीधी भरती द्वारा",

कालम संख्या 12

"पदोन्नति : (क) 50 प्रतिशत उच्च श्रेणी लिपिक से जिनकी उस श्रेष्ठ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

(ख) 25 प्रतिशत हईड चक्करों से जिसके न होने पर 2 वर्ष का नियमित सेवा वाले केज चक्करों में से, जिसके न होने पर त्रिपुष्ट चक्करों/कनिष्ठ चक्करों अथवा नियंत्रण प्रभाग में कनिष्ठ चक्करों में से जिसका प्रेस में कम से कम 15 वर्षों की नियमित सेवा हो, जिसके न होने पर प्रेस में नियंत्रण प्रभाग में 5 वर्षों का नियमित सेवा वाले स्नातक औद्योगिक श्रमिक और मैट्रिक पास अथवा समकक्ष 10 वर्षों की सेवा वाले औद्योगिक श्रमिक। औद्योगिक श्रमिक वर्ग से इस शर्त पर पदोन्नति कि उस पद के लिए व्यावसायिक और शैक्षिक योग्यता का मूल्यांकन करने के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी"

पाठ टिप्पणी :—

यह नियम विनांक पहली सितम्बर, 1975 की अधिसूचना संख्या 5(8)/75-करेंसी द्वारा प्रकाशित किए गए थे। इन्हें निम्नलिखित सा. का. नि. सं.—द्वारा संशोधित किया गया जिन्हें भारत के राजपत्र के भाग 11, खण्ड 3, उप-खण्ड 1 में प्रकाशित किया गया।

सा. का. नि.	राजपत्र की अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि.	राजपत्र की अधिसूचना की तारीख
5(58)/79-करेंसी	30-8-1979	204	22-10-1980
1100	1-9-1979	1394	27-11-1980
1395	27-11-1979	824	12-9-1981
1423	1-12-1979	567	26-6-1982
		258	5-4-1986
		5/41/81-करेंसी	28-10-1986
		[एफ. सं. 5(41)/81—करेंसी] राजीव कलसी, विशेष अधिकारी (करेंसी और कोइन)	

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 9th April, 1987

G.S.R. 291 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974, namely :

1. (1) These rules may be called the India Security Press (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974, against serial number 6 relating to the post of Assistant Inspectors Control, for the entries under column 8, 11 and 12, the following entries shall respectively be substituted, namely.

"Essential

Column No. 8 A Graduate in any faculty from a recognised University, with Mathematics/Arithmetics upto Higher Secondary or Senior School Certificate level.";

Column No. 11 "75% by promotion, failing which by direct recruitment and 25% by direct Recruitment.";

Column No. 12

“Promotion : (a) 50 % from Upper Division Clerks with a minimum of 5 years regular service in the grade.

(b) 25% from Head Checkers, falling which from Cage Checkers, with 2 years regular service in the grade, falling which from Senior Checkers/Junior Checkers or workmen in the equivalent grades of Junior Checkers in Control Division with 15 years' regular service in the Press, falling which graduate industrial worker with 5 years' regular service in Control Division in the Press and Matriculate or equivalent industrial worker with 10 years' regular service in the Control Division. The promotion from the category of industrial workmen is subject to passing a departmental test to assess their professional and educational competence for the job”.

Foot Note :-

The rules were published vide Notification No. 5(8)/75-Cy dated the 1st September, 1975. These were amended vide GSR Nos. given below which are published in the Gazette of India, Part. II, Section 3, Sub-Section 1.

GSR. No.	Date of Gazette Notification	GSR No.	Date of Gazette Notification
1	2	3	4
5(58)/79-Cy	30-8-1979	204	22-10-1980
1100	1-9-1979	1394	27-11-1980
1395	27-11-1979	824	12-9-1981
1423	1-12-1979	567	26-6-1982
		258	5-4-1986
		5/41/81-CY	28-10-1986

[F. No. 5/41/81 Cy.]

RAJIV KALSI, Special Officer (C & C)

खाद्य और नागरिक आपूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1987

सा.क्रा.नि. 292 :—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय अनाज भंडारकरण संस्थान, हापुड़ में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (अराजपक्षित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय अनाज भंडारकरण संस्थान हापुड़ (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके सहायक कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनम.त	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हित्वी अनुवादक	(1)* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित अनुसूचित	1400-40- 1600-द. रो.- 50-2300 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्तियाँ रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
त्रिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त
व्यक्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

*

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
बो वर्ष

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

स्तम्भ 8

*किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में या या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी और हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हों,

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यता प्राप्त डिग्री/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से:-

(क) (1) जो सवृष पद धारण करते हैं; या

(2) जो 1200-2040 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पद धारण करते हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जो 950-1500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पद धारण करते हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तर 8 में अधिकतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

पुष्टि के संक्षेप में समूह 'ग' प्रोन्नति समिति :-

लागू नहीं होता।

- निदेशक, भारतीय अनाज भंडारकरण संस्थान, हापुड--अध्यक्ष
- प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय अनाज भंडारकरण संस्थान, हापुड--सदस्य
- अवर सचिव (प्रशासन) स्थापना 6 अनुभाग का भारमाधक--सदस्य
- सहायक निदेशक (प्रचार)--सदस्य

MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 30th March, 1987

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator (Non-Gazetted) in the Indian Grain Storage Institute, Hapur, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Grain Storage Institute, Hapur (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
Junior Hindi Translator.	(*) 1 (1987) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1400-40 1800-EB-50-2300	Not Applicable	No	28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to forward the names.
Educational and other qualifications required for direct recruitment.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation if any.		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8		9		10		11
Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compul-		Not Applicable		Two years for direct recruits.		By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

sory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of the examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India undertakings

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Transfer on deputation/transfer: From amongst Central Government Officers holding (a)(i) analogous posts or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 3 years' regular service in the grade. or (ii) posts in the pay scale of Rs. 95 0-1500 or equivalent with 5 years' regular service in the grade, and (b) possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed three years)	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation 1. Director, Indian Grain—Chairman Storage Institute, Hapur 2. Administrative Officer, Indian Grain Storage Institute, Hapur—Member 3. Under Secretary (Admn.) (Incharge of EVI Section)—Member 4. Assistant Director (Publicity)—Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/1/86/EVI]

O. P. GUPTA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1986

सा.का.नि.293:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संश्लेषित मात्स्यकी परियोजना (श्रेणी-1 और श्रेणी-2 पद) भर्ती नियम, 1970 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संश्लेषित मात्स्यकी परियोजना (श्रेणी 1 और श्रेणी-2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 संश्लेषित मात्स्यकी परियोजना (श्रेणी 1 और श्रेणी-2) पद भर्ती नियम, 1970 में

(1) "श्रेणी 1" और "श्रेणी 2" पदों के स्थान पर जहाँ जहाँ वे आते हों, क्रमशः समूह "क" और समूह "ख" पद रखे जाएंगे;

(2) अनुसूची में —

(क) स्तम्भ 6 और शीर्षक के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ और शीर्षक अन्तःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

"सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं :—

6(क)

(ख) सांख्यिकीयविद् के पद से संबंधित क्रम संख्या 7 के सामने स्तम्भ 6 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ और प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—
"सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं।"

6 (क)

नहीं

[सं. 5-15/84-मात्स्यकी (प्रशा.)]

एम. बालाकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 21st July, 1986

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Integrated Fisheries Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1970, namely:—

1. (1) These rules may be called the Integrated Fisheries Project (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Integrated Fisheries Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1970 : —

(i) for the expressions "Class I" and "Class II" wherever they occur the expressions "Group A" and "Group B" shall respectively be substituted;

(ii) in the Schedule,

(a) after column 6 and the heading of the following column and heading shall be inserted, namely :—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

6(a)

(b) against serial number 7 relating to the post of Statistician, after column 6 the following column and entry shall be inserted, namely :—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

6(a)

No".

[No. 5-15/84-Fy. (Adm.)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 (i) dated 24-7-1971 at pages 2930—2985 vide Government Notification, Khadiya, Krishi, Samudayik Vikas Aur Sahkarita Mantralaya (Krishi Vibhag) No. GSR 1067 dated 17-6-1971 and was subsequently amended by :—

(i) Government Notification No. GSR 1053 dated 2-9-1972 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 2258—2261.

(ii) Government Notification No. GSR 1018 dated 2-11-1985 published in the Gazette of India, Part II Section 3, Subsection (i) at pages 2672-2673.

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1987

सा.का.नि. 294—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्तरघट्टा में मेम इन्स्ट्रुक्टेड, समूह "ब" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियम का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्तरघट्टा, समूह "ब" (मेम परिवारक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका उनके वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रयुक्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे छारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सौंघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मेम परिवारक	एक* (1) (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब", अराजपलित अनुसन्धिवीय।	198-3-220-इ.रो.- 3-232 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण . आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख, भारत
में अभ्यर्थियों से (उन से
भिन्न जो अवमान और
निकोबार द्वीप तथा रुक्ष-
द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत
अंतिम तारीख होगी।

एसे पदों की वाकत, जिन पर
नियुक्ति रोजगार कार्या-
लय के माध्यम से की
जाती है, आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख, प्रत्येक
मामले में वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालय से नाम
भेजने के लिए कहा गया
गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
प्रारम्भिक स्कूल तक उत्तीर्ण हो और उसके पास किसी क्वालिफ़िकेशन में से कार्य करने का अनुभव हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
11	12	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं।)	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह "ब" (पुष्टि पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता	
1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्सरघट्टा	--अध्यक्ष	
2. प्रबंध विशेषज्ञ, केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्सरघट्टा	--सदस्य	
3. प्रौद्योगिकी विद केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्सरघट्टा	--सदस्य	
4. पोषकविद, केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्सरघट्टा	--सदस्य	
5. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार से बाहर का एक राजपत्रित अधिकारी	--सदस्य।	

New Delhi, the 6th April, 1987

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mess Attendant, Group 'D' post at Central Poultry Training Institute, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Group 'D' (Mess Attendant) at Central Poultry Training Institute, Hessarghatta Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates, belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of aded years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Mess Attendant	*One (1)(1986) Subject to variation depending on workload.	General Service, Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	No
Age limit for direct recruitment		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11	
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Government.)	Primary School Standard Pass and having experience of working in a Mess of an organisation of repute.	Not applicable.	2 Years.	Not applicable.	

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable.	Departmental Promotion Committee, Group 'D' (for considering confirmation cases) : 1. Director of the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta—Chairman. 2. Management Specialist Central Poultry Training Institute, Hessarghatta—Member. 3. Technologist Central Poultry Training Institute, Hessarghatta—Member. 4. Nutritionist Central Poultry Training Institute, Hessarghatta—Member. 5. An outside Gazetted Officer of Central/State Government—Member.	Not applicable.

[No. 24-22/86-LD.II]
S.P. VERMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1987

सा.का.नि. 295—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्सरघट्टा में कुक्कुट ट्रेसिंग परिवारक (समूह 'ब' पद) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान हैस्सरघट्टा (कुक्कुट ट्रेसिंग परिवारक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान यह होगा/होंगे जो स से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिनाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पण है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूचीत

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ?
1	2	3	4	5	6	7

कुक्कुट ड्रेसिंग परिचारक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराज-पद्धित, अनुसूचितवर्गीय	196-3-220-द.रो-3-232 रु	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिबिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे बिना जो अद्यमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आर्षेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वास्तव, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से दी जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भर्जों के लिए कहा गया है।	नहीं
-----------------------------	----------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------	-------------------------	----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताये

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं?

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

किसी श्याति प्राप्त कुक्कुट फार्म में कुक्कुट का पालन का दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षतिद्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा बिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधे भर्ती के द्वारा

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

सर्तों करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

- | | |
|----------------------------------------------------------------|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान | —अध्यक्ष |
| 2. प्रबन्ध विरोपक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य |
| 3. प्रौद्योगिकीय, केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य |
| 4. पोषकविद, केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य |
| 5. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार से बाहर का एक राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य |

[सं. 24-16/86-एल.डी.-2]

एस. पी. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 6th April, 1987

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Poultry Dressing Attendant (Group 'D') in the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta (Poultry Dressing Attendant), Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and others matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

6. 1644

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Poultry Dressing Attendant	*1 (One) (1986)* *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

1	2	3	4	5	6
					In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are requested to forward the names.

SCHEDULE

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7	8	9	10	11
No.	2 years experience in poultry farming in a Poultry Farm of repute.	Not applicable.	2 years.	By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation cases :— (1) Director, Central Poultry Training Institute—Chairman. (2) Management Specialist, Central Poultry Training Institute—Member. (3) Technologist, Central Poultry Training Institute—Member. (4) Nutritionist, Central Poultry Training Institute,—Member. (5) One outside Gazetted Officer of Central/State Government—Member	Not applicable.

[No. 24-16/86-L.D.-II]
S. P. VERMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1987

सा.का.नि. 296.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, दादरा और नागर हवेली संघ राज्य क्षेत्र (डिप्टी निर्देशन प्रभारी चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने के, प्रकीर्ण—

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम दादरा और नागर हवेली संघ, राज्य क्षेत्र (पशु चिकित्सा अधिकारी-प्रभारी डिप्टी प्रवर्शन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दादरा और नागर हवेली संघ राज्य क्षेत्र (डिप्टी प्रवर्शन प्रभारी, चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 की विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	-----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7क
पशु चिकित्सा अधि-कारी प्रभारी डेरी प्र दर्शन	2* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	2000-65-2300-द.रो.-75-3200-100-3500 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेबकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है।) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति/व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------

7	8	9
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान या पशुपालन में डिग्री या समतुल्य। वांछनीय : किसी पशुचिकित्सा अस्पताल/डिस्पेंसरी में कार्य करने का अनुभव। टिप्पण. अर्हताएं धन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

10	11
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। टिप्पणी : इन पदों को 550-900 (PR) रुपये बेतनमान में पदोन्नत करने से पूर्व 425-700 (PR) रुपये बेतनमान में पशुचिकित्सा अधिकारी और डेरी पर्यवेक्षक के पदों के नियमित धारकों की उपयुक्तता को उन्नयित पदों पर नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा प्रारंभिक रूप से मूल्यांकन किया जायेगा। यदि उन्हें उपयुक्त मूल्यांकित किया जाता है, तो उन्हें हम नियमों के अधीन उन पदों पर नियुक्ति द्वारा समाप्ता जाएगा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो सृष्ट पद धारण करते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. कलक्टर—अध्यक्ष
2. प्रशासक के सचिव—सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना सं. सा.का.नि. सं. 1067 तारीख 16-11-85 में प्रकाशित किए गए थे।

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है। इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को संशोधन या शिथिल करते समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं. एल. आई. ए—22017/7/80-एन.एन.एण्ड यू.टी.]

आर. एस. हुंसरा, प्रवर सचिव

New Delhi, the 8th April-1987

G.S.R. 296:--In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Territory of the Dadra and Nagar Haveli (Veterinary Officer-incharge Dairy Demonstration) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Union Territory of the Dadra and Nagar Haveli (Veterinary Officer-incharge Dairy Demonstration) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Territory of Dadra and Nagar Haveli (Veterinary Officer-incharge Dairy Demonstration) Recruitment Rules, 1985, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	
1	2	3	4	
Veterinary Officer Incharge Dairy Demonstration	2* (1987)* Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200 100-3500.	
Whether Selection Post or Non-Selection Post.	Age limit offer direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under the Central Civil Service (Pension) Rules, 1942.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
5	6	7	8	9
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants by 5 years in accordance with the instructions	No.	Essential : Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent.	Not applicable

5	6	7	8	9
	issued by the Central Government).		Desirable : Experience in a Veterinary Hospital/Dispensary. Note:— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of Candidates otherwise well qualified.	
	Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			

Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11	12
2 years.	By direct recruitment falling which by transfer on deputation. Note:— The suitability of the regular holders of the posts of Veterinary Officer and Dairy Supervisor in the scale of Rs. 425-700 (P.R.) prior to upgradation of these posts in the scale of Rs. 550-900 (P.R.) will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded posts. If assessed suitable, they shall be deemed to have been appointed to the posts under these rules.	Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments/Union Territories holding analogous posts. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) : 1. Collector—Chairman. 2. Secretary to the Administrator.—Member. 3. Executive Engineer.—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with Union Public Service Commission also necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules. Note:—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.

[No. Lia 22017/7/80/SL & UT]

R.S. HANSRA. Under Secy.

Note:— The principal rules were published vide Notification No. G.S.R. 1057 dated the 15-11-85

मानव प्रसाधन विकास मंत्रालय
(युवा कार्यक्रम और खेल विभाग)
नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 297.—संविधान की धारा 209 के उपबन्धों द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम सलाहकार) भर्ती नियम, 1971 में धीरे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 कहा जाए।
(2) सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से ये लागू होंगे।
2. राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम सलाहकार) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाए, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन	प्रत्यक्ष भर्ती प्राप्ति की आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (वैज्ञानिक) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ ग्राह्य होगा	प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य शर्तें	क्या प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिए निर्धारित की गई आयु तथा शैक्षिक शर्तें, पदोन्नति के विषय में भी लागू होंगी
1	2	3	4	5	6	6क	7	8
उप कार्यक्रम सलाहकार	* 6 (1987) * कार्य की मात्रा को ध्यान में रखकर संख्या में परिवर्तन हो सकता है	आमात्य ब. 1500-60- केन्द्रीय सेवा 1809. (ग्रुप "क") राजपत्रित	प्रवर्णन	45 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कार्यालयों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावनाओं के अनुसार 5 वर्ष तक की छूट)। टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि भारत में (प्रचलित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि होगी।	नहीं	अतिरिक्त : (1) किसी माध्यमता प्राप्त विषयविद्यालय हा से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। (2) राष्ट्रीय क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 :—संयुक्त सेवा प्रायोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जाती है, यदि उम्मीदवार अभ्यर्थी योग्य है। टिप्पणी 2 :—अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव के बारे में योग्यता	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यता: श्रीक्षक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं से स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष। क्रीडा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से सम्बन्धित कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक योग्यता: हैं 	

1	2	3	4	5	6	7	8
							में छूट सं. स. से. भा. के विवेक पर दी जाती है, यदि चयन के किसी समय सं. लो. से. भा. यह समझता है कि इन समुदायों से संबंधित अपेक्षित अनु- भव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

परिबीजा की अवधि, भर्ती की प्रणाली क्या प्रत्यक्ष यदि कोई हो तो भर्ती या पदोन्नति या प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिपादना	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किये जाने की स्थिति में उन प्रेडों का उल्लेख जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के विषय में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

9	10	11	12	13
केवल एक वर्ष सीधी भर्ती वालों के लिए	(1) 50% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (लघु अवधि के ठेके सहित) और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। (2) 25% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (लघु अवधि के ठेके सहित) स्थानांतरण या पुनः नियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। (3) 25% सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : राष्ट्रीय सेवा योजना के अंतर्गत सहायक कार्यक्रम सलाहकार के रूप में जिनकी सेवा में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी हो गई हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (लघु अवधि के ठेके सहित)/स्थानांतरण :— (क) (1) भारतीय प्रशासनिक सेवा तथा केन्द्रीय सेवा ग्रुप "क" के अधिकारी जो उप सचिव, भारत सरकार के रूप में नियुक्ति के लिए पात्र हों, अथवा (2) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन अधिकारी जिनकी 1100-1800 स्तरों के वेतनमान में या समकक्ष के पदों में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो ; अथवा (3) विश्वविद्यालयों या अन्य शैक्षिक संस्थाओं में रीडर जिनकी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो ; तथा (ख) जिन्हें राष्ट्रीय कैंडिडेट कोर अथवा राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलकूद आदि सहित युवा कार्य या युवा कल्याण से संबंधित सामाजिक सेवा कार्यक्रमों के आयोजन और उन्हें विकसित करने में अनुभव हो। (फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी/जो सीधी पदोन्नति की लाइन में हैं, के प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियु-	ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति : 1 अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, युवा कार्यक्रम और खेल विभाग—सदस्य 3. संयुक्त सचिव, युवा सेवा के प्रभारी युवा कार्यक्रम और खेल विभाग—सदस्य 4. कार्यक्रम सलाहकार, राष्ट्रीय सेवा योजना—सदस्य टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्रवाई स्वीकृति के लिए आयोग को भेजी जाएगी। यदि यह आयोग द्वारा स्वीकृत नहीं की जाती है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक बुलाई जाएगी।	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

9	10	11	12	13
		<p>कित के लिए पात्र नहीं होगा। इस नियुक्ति के तुरन्त पूर्व इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य एक्स काबल पर पर नियुक्ति सहित प्रति-नियुक्ति/डेके की कुल अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>पुनः रोजगार</p> <p>शस्त्र सेना के सेवानिवृत्त या मुक्त सेजर की श्रेणी का या समकक्ष अधिकारी जिन्हें समाज सेवा कार्यक्रमों और सम्पर्क कार्यों के प्रायो-जन और उन्हें विकसित करने में 3 वर्षों का अनुभव हो।</p> <p>(सिविल पदों को ध्यान में रखकर सेवा निवृत्ति की प्राप्ति तक पुनः रोजगार)</p> <p>पाठ टिप्पणी :—मानव संसाधन विकास मंत्रालय (युवा कार्यक्रम और खेल विभाग) (राष्ट्रीय सेवा योजना उपकार्यक्रम सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 जो सा. का. वि. संख्या 711 दिनांक 6 सितम्बर, 1986 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।</p>		

[सं. ए० 12018/1/86-वार्ड. एस्. -III]

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Youth Affairs & Sports)

New Delhi, the 23rd February, 1987

G.S.R. 297. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment Rules, 1971, namely :

- (1) These rules may be called the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- For the Schedule to the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment Rules, 1971, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Deputy Programme Adviser.	6* (1987) *Subject to variation, dependent on work-load.	General Central Service (Group 'A') Gazetted.	Rs. 1500-60-1800	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No

1	2	3	4	5	6	6a
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.)
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.			
7	8	9	10			
Essential : (i) Master's degree from a recognised University or equivalent (ii) 10 years experience in organising Programmes relating to youth work or youth welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or Sports.	Age : No. Educational Qualification Yes	1 year for direct recruits only.	(i) 50 % by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract and failing both by direct recruitment. (ii) 25 % by transfer on Deputation (including short-term contract, transfer or re-employment failing which by direct recruitment. (iii) 25 % by direct recruitment.			
"Note : The Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11			12		13	
Promotion : Assistant Programme Adviser under the National Service Scheme with 5 years' regular Service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer : (a) (i) Officers of the Indian Administrative Service and Central Service Group 'A' eligible for appointment as Deputy Secretary to the Government of India or (ii) Officers under the Central/State Governments, with 5 years regular service in posts in the Scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; or (iii) Readers with 5 years regular service in the grade in Universities and other academic Institutions and (b) Possessing experience in organising and developing Social service programmes relating to youth work or youth welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or sports, etc. (The departmental officers in the feeder category who are in the			Group 'A' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman Member of the Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Department of Youth Affairs and Sports — Member 3. Joint Secretary, incharge of Youth Service, Department of Youth Affairs and Sports — Member 4. Programme Adviser, National Service Scheme — Member		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."	

direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputatists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department shall not exceed 4 years).

Re-employment :

The retired or released Officers of the armed forces of the rank of Major or equivalent with 3 years experience in organising and developing social service programmes and Liaison work.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.)

Footnote : Ministry of Human Resource Development, (Department of Youth Affairs and Sports), National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1986 were Published in the Gazette of India Vide G.S.R. No. 711 dated the 6th September, 1986.

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission be held."

[No. A-12018/1/86/Y.S.III]

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1987

मा० का० नि० 298 संविधान की धारा 309 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय सेवा योजना (युवा अधिकारी वर्ग का राजपत्रित) भर्ती नियमों 1977 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों को राष्ट्रीय सेवा योजना (युवा अधिकारी वर्ग का राजपत्रित) भर्ती नियम 1987 कहा जाए।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि में लागू होंगे।
2. राष्ट्रीय सेवा योजना (युवा अधिकारी वर्ग का राजपत्रित) भर्ती नियम, 1977 में अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची को जोड़ा जाए, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वैतनमान	न्यूनतम पद है अथवा गैर-न्यूनतम पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के.सि. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा बर्षों का लाभ माह्य है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
युवा अधिकारी	38* (1987) *कार्यभार ग्रुप "बी" के आधारे पर विभिन्नता हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा 35-810-ब.रो.-35- ग्रुप "बी" 880-40-1000-40- राजपत्रित 1200 (2000-60- (गैर- सचि- 2300-ब.रो-75- वालीय) 3200-100-3500- संशोधन)	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कार्य- भारियों के लिए 5 वर्ष की छूट) (नोट : आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि भारत में (अंठमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।)	नहीं	अनिवार्य : (i) मास्तरता प्राप्त किया- विद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष (ii) युवा कार्य का युवा कम्पास सहित, राष्ट्रीय सेवा कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या खेल का सांस्कृतिक और शैक्षिक कार्यक्रमों या शिविर आदि से सम्बन्धित कार्यक्रमों को आयोजित करने में 3 वर्ष का अनुभव। सं. लो.से.पा के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं के कूट दी जाती है यदि उम्मीदवार अन्यथा योग्य है।

1	2	3	4	5	6	7
						नोट : उम्मीदवार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव के बारे में योग्यताओं में छूट सं. जो० से धा. के विवेक पर ही जाती है, यदि चयन के किसी समय सं. लोक. से. धा० यह समझती है कि इन समुदायों के सम्बन्धित अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं तो रिक्तियों को अनारक्षित रिक्तियों की भांति भरा जाएगा।
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल।	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे घेड जिन्हें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है	
8	9	10	11	12	13	
टिप्पणी: नहीं शैक्षिक योग्यता : हां नोट : ऐसे युवा महायुक्त ग्रेड-1 जो मैट्रिक पास हैं और 19 मई, 1980 से पहले भर्ती किए गए थे, वे भी पदोन्नति के लिए पात्र हैं।	2 वर्ष	(1) 25—प्रतिशत पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (2) 75—सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : राष्ट्रीय सेवा योजना में युवा महायुक्त ग्रेड-I 5 वर्ष की ग्रेड में नियमित सेवा सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन अधिकारी:— (क) (1) नियमित आधार पर समान पदधारी; या (2) द. 550-900 के बतनमान में पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या (3) द. 425-700/800 के बतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और (ख) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक योग्यताएं रखता हो।	ग्रुप "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और स्थाईकरण पर विचार के लिए) 1. संयुक्त सचिव/संयुक्त शैक्षणिक सलाहकार—अध्यक्ष 2. कार्यक्रम सलाहकार—सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव/उप शिक्षा सलाहकार—सदस्य नोट : स्थाईकरण से संबंधित वि.प.सं. की कार्यवाही अनु-मोवन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। तथापि, यदि ये आयोग द्वारा स्वीकृत नहीं किए जाते हैं तो सं. लो.से. आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में वि.प.स की तुलना नहीं बैठक बुलाई जायेगी। फुटनोट : शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) राष्ट्रीय सेवा योजना (युवा अधिकारी, ग्रुप-"बी" राजपत्रित) भर्ती नियम 1977 दिनांक 6 अगस्त, 1977 को जी.एस.धार. संख्या 1024 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।	सीधी भर्ती और स्था.ान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाएगा।	

Now Delhi, the 23rd February, 1987

G.S.R. 298.- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Service Scheme (Youth Officer—Group B Gazetted) Recruitment Rules, 1977, namely—

1. (1) These rules may be called the National Service Scheme (Youth Officer Group B Gazetted) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Service Scheme (Youth Officer—Group B Gazetted) Recruitment Rules, 1977, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 to the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Youth Officer *Subject to variation dependent on workload.	38* (1987)	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 650-30 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-40- 1200 (Rs. 2000- 60-2300-EB- 75-3200-100- 3500 revised)	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Education and other qualifications required for direct recruit.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees		Period of probation, if any		Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation / transfer percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8		9		10.	
Essential (i) Degree of a recognised University or equivalent.	Age : No Educational Qualification : Yes. Note : Youth Assistants Gr. I		2 years		(i) 25% by promotion failing which by transfer on deputation.	

7	8	9	10
(ii) 3 years' experience in organising programmes relating to youth work or youth welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or Sports or Cultural and educational activities or camping etc.	who are matriculates and recruited before the 19th May, 1980 will also be eligible for promotion.		(ii) 75% by direct reott.
<p>The Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. In case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies unreserved for them.</p>			
11	12	13	
In case of reott. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making reott.	
<p>Promotion Youth Assistants, Gr. I in National Service Scheme with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation: Officers under the Central/State Govts. :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 550-900; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in the pay scale of Rs. 425-700/800; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications as required for direct recruits under Col. 7.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary/Joint Educational Adviser— Chairman. 2. Programme Adviser— Member. 3. Director/Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser— Member. <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with the U.P.S.C. necessary making direct reott. and making selection for appointment by transfer or deputation.</p>	
<p>Footnote : Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education) National Service Scheme (Youth Officer, Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 1977 were published in the Gazette of India vide GSR No. 1024 dated, the 6th August, 1977.</p>			

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1987

सा. का. नि. 299—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा स्वास्थ्य और सेवा महानिदेशालय (जीव रसायन) भर्ती नियम, 1966 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित और नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (जीव रसायन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (जीव रसायन) भर्ती नियम, 1966 से संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 6 में “(सरकारी सेवकों के लिये शिथिल-नीय)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“(केन्द्रीय सरकार द्वारा, जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिलनीय)”

[संख्या ए.-12025/6/86-प्रशा. 1/स्था.-1]

के.पी. निगम, चवर सचिव

टिप्पणी:—मुख्य नियम 2 फरवरी, 1967 की सा. का. नि. संख्या 62 के अनुसार अधिसूचित किये गये थे, बाद में उनका संशोधन 2 जुलाई, 1970 की सा. का. नि. संख्या 1055 के अनुसार किया गया था।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 31st March, 1987

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Health Services (Biochemist) Recruitment Rules, 1966, namely:—

1. These rules may be called the Directorate General of Health Services (Biochemist) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In column 6 of the Schedule to the Directorate General of Health Services (Biochemist) Recruitment Rules, 1966, for the brackets and words “(Relaxable for Government Servants)”, the following shall be substituted, namely:—

“(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the the instructions or orders issued by the Central Government)”.

[No. A. 12025/6/86-Admn.I/Estt.I]

K. P. NIGAM, Under Secy.

Note : The Principal rules were notified vide GSR 62 dated 22nd February, 1967. These were subsequently amended vide GSR No. 1055 dated 2nd July, 1970.

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 300—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह “क” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

51 GI/87—6

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में,—

(क) सागत लेखा अधिकारी और संयुक्त निदेशक (लागत लेखा) के पदों से संबंधित क्रम संख्या 1 और 2 के सामने, स्तंभ 12 के नीचे “(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)” कोष्ठक, शब्द और अंक के स्थान पर क्रमशः “(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)” कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे।

(ख) ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी और महायक विसीय सहायकार में संबंधित क्रम संख्यांक 3 और 5 के सामने, स्तंभ 12 के नीचे “इलेक्ट्रॉनिकी विभाग” शब्दों के पश्चात् क्रमशः “या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग” शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे।

[सं. ए. 12018/2/86-पी. पी.]

टिप्पणी: मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 573 तारीख 26-6-1982 के अधीन अधिसूचना सं. ए.-12018/6/81-पी. पी. तारीख 26-5-1982 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:—

(1) सा. का. नि. सं. 407 तारीख 21-4-1984

(2) सा. का. नि. सं. 11 तारीख 4-1-1986

(3) सा. का. नि. सं. 541 तारीख 19-7-1986

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 3rd April, 1987

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Electronics (Group ‘A’ posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Electronics (Group ‘A’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Electronics (Group ‘A’ posts) Recruitment Rules, 1982,—

(a) against serial numbers 1 and 2 relating to the posts of Cost Accounts Officer and Joint Director (Cost Accounts), under column 12, for the brackets, words and figures—“(Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)”, the brackets and words

“(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)” shall respectively be substituted;

(b) against serial numbers 3 and 5 relating to the posts of Senior Hindi Officer and Assistant Financial Adviser, under column 12, after the words

"Department of Electronics", the words "or some other organisation/department of the Central Government" shall respectively be inserted.

[No. A-12018/2/86-PP]

Note Principal recruitment rules published vide notification No. A-12018/6/81-PP dated 26-5-1982 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 573 dated 26-6-1982 have subsequently been amended vide :

- (i) GSR No. 407 dated 21-4-194
- (ii) GSR No. 11 dated 4-1-1986
- (iii) GSR No. 541 dated 19-7-1986.

सा. का. नि. 301.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् . —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, अनुभाग अधिकारी, लेखा अधिकारी, सहायक, निजी सचिव, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक, आशुलिपिक श्रेणी 2, कनिष्ठ विश्लेषक, लेखापाल, हिन्दी अधिकारी, पुस्तकालय सहायक, केयरटेकर, भण्डारी, तकनीकी सहायक ग्रेड-2, रवाना सहायक, ब्रिष्ठ रेप्रोग्राफर, सुरक्षा पर्यवेक्षक और अभिरक्षक, ज्येष्ठ पुस्तकालय सहायक, ज्येष्ठ भंडारी, भंडार अधिकारी, भंडार सहायक, प्रशासनिक सहायक व टंकक, आशुलिपिक, सहायक सुरक्षा अधिकारी, सहायक मकतता अधिकारी सतकता सहायक और ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पदों से संबंधित क्रम संख्या 1, 2, 3, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 15, 17, 18, 23, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 और 37 के सामने स्तंभ 12 के नीचे "इलेक्ट्रॉनिकी विभाग" शब्दों के पश्चात् क्रमशः "या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग" शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे ।

[सं. 12018/2/86-पी. पी.]

जसपाल सिंह भाटिया, उपनिदेशक

टिप्पण : मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (1) में सा. का. नि. सं. 747 तारीख 18-6-1977 के अधीन अधिसूचना सं. 6(33)/76-प्रशा.-2 तारीख 1-6-1977 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

- (1) सा. का. नि. सं. 455 तारीख 24-3-1979
- (2) सा. का. नि. सं. 369 तारीख 11-4-1981
- (3) सा. का. नि. सं. 735 तारीख 8-8-1981
- (4) सा. का. नि. सं. 557 तारीख 19-6-1982
- (5) सा. का. नि. सं. 815 तारीख 25-9-1982
- (6) सा. का. नि. सं. 153 तारीख 19-2-1983
- (7) सा. का. नि. सं. 183 तारीख 5-3-1983

(8) सा. का. नि. सं. 702 तारीख 24-9-1983

(9) सा. का. नि. सं. 907 तारीख 25-8-1984

(10) सा. का. नि. सं. 12 तारीख 4-1-1986

(11) सा. का. नि. सं. 542 तारीख 19-7-1986

G.S.R. 301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977 against serial numbers 1, 2, 3, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 15, 17, 18, 23, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 and 37 ing to the posts of Section Officer, Accounts Officer, Assistant, Private Secretary, Senior Personal Assistant, Stenographer Grade II, Junior Analyst, Accountant, Hindi Officer, Library Assistant, Caretaker, Store-keeper, Technical Assistant Grade II, Receptionist, Senior Reprographer, Security Supervisor-cum-Caretaker, Senior Library Assistant, Senior Store-Keeper, Stores Officer, Stores Assistant, Administrative Assistant-cum-typist, Stenographer, Assistant Security Officer, Assistant Vigilance Officer, Vigilance Assistant, and Senior Hindi Translator, under column 12, after the words "Department of Electronics", the words "or some other organisation/department of the Central Government" shall, respectively, be inserted.

[No. A-12018/2/86-PP]

J. S. BHATIA, Dy. Director

Note : Principal recruitment rules published vide notification No. 6(33)/86-Admn. II dated 1-6-1977 published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India vide G.S.R. No. 747 dated 18-6-1977 have subsequently been amended vide :—

- (i) GSR No. 455 dated 24-3-1979
- (ii) GSR No. 369 dated 11-4-1981
- (iii) GSR No. 735 dated 8-8-1981
- (iv) GSR No. 557 dated 19-6-1982
- (v) GSR No. 815 dated 25-9-1982
- (vi) GSR No. 153 dated 19-2-1983
- (vii) GSR No. 183 dated 5-3-1983
- (viii) GSR No. 702 dated 24-9-1983
- (ix) GSR No. 907 dated 25-8-1984
- (x) GSR No. 12 dated 4-1-1986
- (xi) GSR No. 542 dated 19-7-1986

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1987

सा.का.नि. 302—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्फुट द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, आकाशवाणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. आकाशवाणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, इंजीनियरी ग्रेड्स के पद से संबंधित क्रम संख्यांक के सामने स्लॉक 12 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति

आकाशवाणी/दूरदर्शन के ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी, जिन्होंने उस श्रेणी में या उच्चतर श्रेणी में, नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

सोमिन विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा

आकाशवाणी/दूरदर्शन के ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी जिन्होंने उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है, या जिन्होंने तकनीकी और ज्येष्ठ तकनीकी की श्रेणियों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इन श्रेणियों में कुल मिलाकर 8 वर्ष की सेवा की है, या ऐसे मास्टर तकनीकी/डीजल तकनीकी जिन्होंने उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।

पाठ टिप्पण : आकाशवाणी (वर्ग-III पद) भर्ती नियम, 1964 सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1776 तारीख 30 नवम्बर, 1964 द्वारा प्रख्यापित किये गये थे। तत्पश्चात् उनको भारत सरकार के और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना सं. 704/11/77-बी (डी), तारीख 10 मई, 1979, सा.का.नि. सं. 762, तारीख 2 जून, 1979 के साथ प्रांशिक रूप में अधिकांत किया गया, और भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना सं. 704/11/77-बी (डी), तारीख 7-2-81 के अधीन संशोधन किया गया, और स. 310/10/82-बी (डी) तारीख 7 मई, 1985 के अधीन और संशोधन किया, तथा सं. 310/10/82-बी (डी), तारीख 18 अगस्त 1986 के अधीन पुनः संशोधन किया गया।

[सं. 310/10/82-बी (डी)]

बी.के. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING

New Delhi, the 11th March, 1987

G.S.R. 302.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group C posts) Recruitment Rules 1979, namely :

2. (1) These rules may be called the All India Radio (Group C Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Schedule to the All India Radio (Group C posts) Recruitment Rules, 1979, against serial number 1, relating to the post of Engineering Assistant, in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted namely:—

"Promotion.—Senior Technicians in All India Radio/Doordarshan with 5 years' service in the grade or in a higher grade, rendered after appointment to the grade on a regular basis.

Limited Departmental Competitive Examination.—Senior Technicians in All India Radio/Doordarshan with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, or, with 8 years' total service in the grades of Technician and Senior Technician rendered after appointment to these grades on a regular basis, or, Mast Technicians/Diesel Technicians with 8 years' service rendered in the grade after appointment thereto on a regular basis".

Footnote:—All India Radio (Class III posts) Recruitment Rules 1964 were promulgated vide Ministry of Information and Broadcasting Notification No. G.S.R. 1776 dated 30th November, 1964. Subsequently, superceded partially under the Notification of the Government of India in the Ministry of I & B No. 704/11/77-B(D), dated 10th May, 1979, with G.S.R. No. 762, dated 2nd June, 1979, and amended under the Notification of the Government of India in the Ministry of I & B No. 704/11/77-B(D), dated 7-2-81; and further amended under No. 310/10/82-B(D), dated 7th May, 1985, and, again amended under No. 310/10/82-B(D), dated 18th August, 1986.

[No. 310/10/82-B(D)]

V. K. ARORA, Under Secy.

अस मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 अप्रैल, 1987

अधिसूचना

सां. कां. निं. 303—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध, अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा 7 के पैरा (1) के साथ पठन धारा 5 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 का भाग और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इस स्कीम का नाम कर्मचारी भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1987 है।

(2) यह जनवरी, 1987 के पहले दिन को प्रवृत्त हुई मानी जाएगी।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में, पैरा 69 के उप-पैरा (3) में, खण्ड (iv) को छोड़ दिया जाएगा।

[संख्या आर-11025/47/86-एस०एम०-2]

ए० के० भट्टाराई, भवर सचिव

पाठ टिप्पण: पैरा 69 को का० नि० घा० 2706 तारीख 17-8-1957 द्वारा अस्त: स्थापित किया गया था, तत्पश्चात् निम्नलिखित धनिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया है:—

- (1) सा० का० नि० 1044, तारीख 23-10-1958
- (2) सा० का० नि० 1501, तारीख 6-11-1962
- (3) सा० का० नि० 350, तारीख 26-2-1966
- (4) सा० का० नि० 63, तारीख 9-1-1973
- (5) सा० का० नि० 841, तारीख 18-3-1974
- (6) सा० का० नि० 1184, तारीख 16-10-74
- (7) सा० का० नि० 1457, तारीख 16-11-78
- (8) सा० का० नि० 496A, तारीख 27-8-1981

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 14th April, 1987

NOTIFICATION

G.S.R. 303.—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees' Provident Fund Scheme, 1952; namely:—

- (1) This Scheme may be called the Employees' Provident Fund (Amendment) Scheme, 1987;

- (2) It shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1987.

2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in paragraph 69, in sub-paragraph (3), clause (iv) shall be omitted.

A. K. BHATARA, Under Secy.

[R-11025/47/86-SS.II]

Foot Note :—Paragraph 69, which was inserted vide SRO 2706 dated 17-8-57, was subsequently amended vide :—

- (1) GSR 1044 dated 23-10-58.
- (2) GSR 1501 dated 6-11-62.
- (3) GSR 350 dated 26-2-66.
- (4) GSR 63 dated 9-1-73.
- (5) GSR 341 dated 18-3-74.
- (6) GSR 1184 dated 16-10-74.
- (7) GSR 1457 dated 16-11-78.
- (8) GSR 496(E) dated 27-3-81.